

Соглашение

между

айыл окмоту им.З.Кайназаровой,
администрацией средней
общеобразовательной школы имени
Аманкула Куттубаева
и профсоюзным комитетом школы
на 2022-2025 гг.

с. Белек

Глава

айыл окмоту
им.З.Кайназаровой

М.Ш.Урматов



Директор

сош им.А.Куттубаева
А.М.Садырова

A. Sadirova
«15» 12 2022 г.



Председатель ПК

сош им. А.Куттубаева
К.К.Мурзакматова



Зарегистрировано

в айыл окмоту имени З.Кайназаровой

(дата)

Айыл окмоту им.З.Кайназаровой, администрация сош им. Аманкула Куттубаева , профсоюзный комитет сош им.Аманкула Куттубаева, именуемые в дальнейшем сторонами, на основании статей 46-52 Трудового кодекса Кыргызской Республики « О социальном партнерстве в области трудовых отношений в Кыргызской Республике», с целью укрепления и развития социального партнерства, регулирования трудовых, социальных, экономических правовых гарантий работников отрасли, заключили настоящее соглашение с 01.03.2022 по 31.12.2025 гг.

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее соглашение заключено между айыл окмоту им.З.Кайназаровой в лице главы айыл окмоту М.Ш.Урматова, администрацией сош.им.А.Куттубаева в лице директора школы А.М.Садыровой, профсоюзным комитетом школы в лице председателя ПК МК.К.Мурзакматовой и является правовым актом содержащим обязательства Сторон в области социально-экономических, правовых и трудовых вопросов.
- 1.2. Соглашение разработано на основе законодательных актов, нормативных документов, действующих на территории КР, которые устанавливают социальные гарантии работникам системы образования и не ограничивают их права в расширении этих гарантий через Соглашение.
- 1.3. Стороны определили следующие приоритетные цели и задачи социальной защиты работников сош. им. А.Куттубаева:
 - обеспечение полной и продуктивной занятости работников школы;
 - обеспечение защиты трудовых прав учителей и технических работников школы;
 - обеспечение охраны труда в школе;
 - обеспечение охраны здоровья, отдыха работников школы и их детей;
- 1.4. Данное соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до 31.12.2022 г. В течение срока действия настоящего Соглашения в него, по договоренности Сторон, могут вноситься изменения и дополнения по улучшению условий труда и социального положения работников школы.
- 1.5. В период действия настоящего Соглашения стороны обязуются строго соблюдать требования действующего законодательства, регулирующего порядок решения коллективных и индивидуальных трудовых споров, использовать все возможности для устранения причин и обстоятельств, которые могут повлечь за собой возникновение конфликтов.

II. Экономическая и социальная защита.

Рассматривая вопросы экономической и социальной защиты работников отрасли, как приоритетные направления сотрудничества, Стороны считают необходимым:

2.1 В рамках стратегии реформы финансирования в республике (переход на подушевое финансирование) добиться:

- доступности качественного образования для населения айыл окмоту (майский, августовский учеты детей, совместная работа с неблагополучными семьями, адресная помощь многодетным и малоимущим семьям, предоставление им различных льгот и т.д.);
- прозрачности в распределении государственных финансовых средств;
- повышения мотивации трудовой деятельности учителей;
- получения реальной хозяйственной самостоятельности школы.

2.2 Доводить до сведения учителей нормативные и правовые документы, регулирующие деятельность школы в условиях подушевого финансирования

сош.им.А.Куттубаева

ПК сош. им. А.Куттубаева.

2.3 Расширить охват программной дошкольной подготовки детей 6-7 лет сош им. А.Куттубаева, путем внедрения 480-часовой программы. Обеспечить надлежащие условия для проведения занятий.

Айыл окмоту им.З.Кайназаровой
сош имени А.Куттубаева

2.4 Обеспечить прохождение курсов повышения квалификации педагогических работников занятых в программах дошкольной подготовки.

Айыл окмоту им.З.Кайназаровой
Сош им.А.Куттубаева

2.5 Работать над улучшением материально-технической базы учебного процесса, включая: оснащение школьных библиотек, приобретение необходимого школьного оборудования, компьютерной техники, мебели, проведение текущего и капитального ремонтов.

Айыл окмоту им.З.Кайназаровой
Сош им.А.Куттубаева

2.6 Предоставлять транспорт для поездок учащихся на олимпиады, различные смотры-конкурсы и т.п.

Айыл окмоту им.З.Кайназаровой

2.7 Оплачивать командировочные расходы учителям, направленным на курсы повышения квалификации.

Айыл окмоту им.З.Кайназаровой

2.8 Обеспечить активное участие работников и учащихся школы в общественной жизни айыл окмоту им.З.Кайназаровой:

- Благоустройство территории школы;
- Подготовка и проведение различных праздников: День Победы ВОВ, День защиты детей, День Независимости КР, День учителя, Новый Год, Нооруз.
- Организация и оказание помощи нуждающимся слоям населения айыл окмоту им.З.Кайназаровой («тимуровские команды») Для активизации работников школы, всех членов профсоюза, а также социальных партнеров, проводить смотры-конкурсы:
- По подготовке школы к новому учебному году, предусматривая денежные средства для поощрения победителей в сумме не ниже 2000 сомов.

Стороны

- «Лучший учитель года», предусматривая денежные средства для поощрения победителей в сумме не ниже 2000 сомов.

Стороны

- На чествование юбиляров, проводы на заслуженный отдых, а также на празднование Дня Учителя, предусмотреть денежные средства в сумме не ниже 2000 сомов.

Стороны

- На чествование учителей пенсионеров предусмотреть денежные средства в сумме не ниже 2000 сомов.

Стороны

- На чествование молодых специалистов, прибывших на работу в образовательную организацию айыл окмоту, предусмотреть денежные средства из расчета не ниже 2000 сомов на каждого прибывшего учителя.

Стороны

2.9 Обеспечить совместный контроль за соблюдением трудового законодательства, обратив внимание на:

- Своевременную выплату заработной платы, всех доплат и надбавок, предусмотренных статьями 152 -157 Трудового Кодекса КР и приложениями ЕТС. По конкретным случаям принимать меры, согласно соответствующим Законам КР.
- Возложение на педагогических и других работников образовательных организации не свойственных им функции без дополнительной оплаты.
- Незаконное удержание из заработной платы работников отрасли без их письменного согласия.
- Выплату надбавок к заработной плате молодым учителям, установленных Законом КР «О статусе учителя», ст.7.
- На выплату молодым специалистам, пребывающим на работу в сельские школы, за счет средств местного бюджета единовременного пособия в размере десятикратного должностного оклада на хозяйственное обзаведение (ст.32 Закона КР «Об образовании»).
- На недопущение привлечения работников образовательных организаций на сельскохозяйственные и другие работы, не связанные с их профессиональной деятельностью (ст.6 Закона КР «О статусе учителя»).
- На предоставление земельных участков под строительство жилья, лицам не обеспеченным жилой площадью (ст.7 Закона КР «О статусе учителя»).
- На предоставление органами местного самоуправления учителям льгот при оплате эксплуатационных расходов по содержанию жилой площади и коммунальных услуг (ст.8 Закон КР «О статусе учителя»).

Стороны

3.0. Осуществлять контроль за проведением тарификации педработников, правильностью ведения и хранения трудовых книжек работающих, а также за правильностью проведения аттестации педработников.

Сош им.А.Куттубаева
ПК сош им.А.Куттубаева

III. Юридическая защита прав и интересов работников отрасли.

В целях дальнейшего развития социального партнерства в трудовых отношениях Стороны обязуются:

3.1 Создать в школе комиссию по трудовым спорам в соответствии со статьей 415 Трудового Кодекса КР

Сош им.А.Куттубаева

ПК сош им.А.Куттубаева

3.2 Добиваться во всех случаях нарушения руководителями образовательных организаций Трудового Кодекса КР отмены незаконным решений, приказов, распоряжений, ущемляющих законные интересы работников системы образования.

Сош им.А.Куттубаева

ПК сош им.А.Куттубаева

3.3 Продолжить практику проведения заседаний представителей айыл окмоту, школы, ПК по рассмотрению вопросов, требующих совместного решения.

Стороны

IV. Повышение уровня обеспечения здоровых и безопасных условий охраны труда.

Основными направлениями деятельности в области охраны труда является:

4.1 Повысить эффективность в школе квалифицированного профсоюзного контроля по защите прав членов профсоюза на здоровье и безопасные условия труда.

Профсоюз

4.2 Содействовать выделению средств, в расчете на каждого работающего, необходимых согласно требованиям охраны труда и техники безопасности.

Стороны

4.3 Ежегодно осуществлять учет и анализ причин производственного травматизма работников школы, с целью принятия мер по улучшению условий труда и сниженного траематизма.

Сош им.А.Куттубаева

ПК сош им.А.Куттубаева

4.4 Осуществлять проверки на местах здоровых и безопасных условия труда и охраны труда, выполнения администрацией школы обязанностей, оговоренных в настоящем Соглашении.

Стороны

4.5 Привлекать к ответственности руководителей и лиц, виновных в нарушении нормативно-правовых актов КР по охране труда, невыполнении ими обязательств по технике безопасности, предусмотренных настоящим Соглашением.

Стороны

V. Организация отдыха и оздоровления работников отрасли.

Считая организацию отдыха и оздоровление работающих, как одну из основных форм социальной защиты, Стороны обязуются:

5.1 Ежегодно организовывать оздоровление детей членов профсоюза на базе детских оздоровительных центров.

Стороны

5.2 Способствовать открытию в каникулярный период пришкольных лагерей труда и отдыха, лагерей дневного пребывания с целью организации массового отдыха и оздоровления учащихся, детей-сирот, детей из социально-уязвимых семей, предусматривая выделение средств из местных бюджетов в сумме 5000 сом.

Стороны

5.3 Способствовать обеспечению ежегодного выделения средств из местного бюджета на организацию оздоровления учителей и других работников в сумме 5000 сомов.

Стороны

5.4 Регулярно контролировать правильность и своевременность начисления и выплат по листам временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

Сош.им.А.Куттубаева

ПК сош.им.А.Куттубаева

5.5 Обеспечить в учебно-воспитательном процессе замену учителя в любое время учебного года на период его санитарно-курортного лечения по медицинским показаниям.

Сош.им.А.Куттубаева

ПК сош.им.А.Куттубаева

5.6 Организовывать физкультурно-массовые мероприятия, спартакиады учителей с выделением денежных средств не ниже 3000 сомов.

Стороны.

VI. Действие Соглашения, контроль за его выполнением и ответственность Сторон.

6.1 Стороны признают Настоящее Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим основные направления и необходимые действия по проведению социально-экономической политики в системе образования на 2019-2021 годы, и принимают на себя обязательства руководствоваться данным Соглашением, соблюдая все его условия в пределах своих полномочий.

6.2 Все споры и разногласия, возникающие между сторонами по настоящему Соглашению, разрешаются путем переговоров и по соглашению Сторон.

6.3 Настоящее Соглашение подготовлено и подписано в трех экземплярах, по одному для каждой из сторон, имеющих одинаковую юридическую силу. Настоящее Соглашение проходит регистрацию в айыл окмоту им.З.Кайназаровой.

6.4 Действие Соглашения распространяется на всех работников сош им.А.Куттубаева.

6.5 Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до принятия нового Соглашения.

6.6 Итоги выполнения Соглашения заслушиваются не реже одного раза в календарном году.

Комиссия:

Зам. директора по УВР _____ Ж.Д.Кочербаева
Член ПК школы _____ И.Р.Абдиева
НФЭО а/о им.З.Кайназаровой _____ К.Сатыбалдиева

